



# COMUNE DI MINEO

PROVINCIA DI CATANIA

N. 163 del Reg.

Data della deliberazione 24-10-2014

## DELIBERA DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, TRIENNIO 2014-2016 (ART. 91 T.U. 267/2000)

L'anno duemila QUATTRODIECI il giorno VESTITIQUATTRO del mese di OTTOBRE.....  
....., nell'apposita Sala delle adunanze e previo regolare invito, si è riunita la  
Giunta Municipale in persona dei seguenti signori:

	<u>PRESENTI</u>	<u>ASSENTI</u>	
ALOISI ANNA	X		Sindaco
TAMBURELLO SALVATORE		X	Vice Sindaco
PULICI MASSIMO	X		Assessore
BLANGIFORTI ANNA	X		"
MANDRA' LUANA	X		"
			"
			"
TOTALE	4	1	

Presiede IL SINDACO ANNA ALOISI.....

Partecipa il ..... Segretario Comunale dott. CATALDO LA FERRETTA.....

**IL PRESIDENTE**, visto il numero legale e riconosciuta la validità dell'adunanza, apre la seduta e invita la giunta a deliberare sull'argomento richiamato in oggetto ed esposto nella proposta infra riportata.

PROPOSTA N.

248

DEL

22-10-2011

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, TRIENNIO 2014-2016 (ART. 91 T.U. 267/2000)

## PREMESSO CHE:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.";

## RICHIAMATI:

- l'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n° 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n° 133, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n° 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- la legge 12 marzo 1999, n° 68;
- l'art.3, comma 5 del decreto legge n.90/2014 convertito in legge n. 114/2014 che ha abrogato l'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e comunque ha attribuito alle amministrazioni locali il coordinamento delle proprie politiche assunzionali con quelle dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti;
- l'art.3, comma 6 dello stesso decreto-legge che prevede che i limiti assunzionali non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n.56 di pari data con la quale è stata effettuata la ricognizione annuale del personale per accertare la presenza di eventuali eccedenze e soprannumero ai sensi art. 33 D.Lgs 165/2001 modificato dall'art 16 legge 183/2011;

DATO ATTO che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto, ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto; ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2013, come risulta dal conto annuale del personale inviato alla Ragioneria Generale dello Stato; ha verificato che la previsione di spesa di personale dell'anno 2014, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è inferiore alla spesa riferita al valore medio del triennio precedente (2011-2013);

RICORDATO in particolare che, l'articolo 3, del D.L. 24 giugno 2014, n.90 come convertito dalla legge 114/2014 stabilisce che, il comma 5: "Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà' ad assumere e' fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 e' consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile";

DATO ATTO che la spesa di ogni singola cessazione dell'anno precedente deve essere rapportata ad anno intero indipendentemente dalla data di effettiva cessazione dal servizio e su questo importo deve essere calcolata la percentuale del 60%, costituente tetto per le nuove assunzioni a tempo indeterminato; che la spesa di ogni assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in analogia a quanto precedentemente indicato, deve essere rapportata ad anno intero indipendentemente dalla data di assunzione prevista nello strumento di programmazione;

VISTI il D.L. n. 101 del 31 agosto 2013 convertito, con modificazioni, in legge 30 ottobre 2013, n. 125 e la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 5/2013 che dispongono sulla stabilizzazione dei precari con la trasformazione dei contratti da tempo determinato a indeterminato;

VISTO l'art.30 della Legge di stabilità Regionale L.R. 28 gennaio 2014,n.5 e la circolare esplicativa prot. 5500/USI/2014 del 03.02.2014

PRESO ATTO che delle superiori norme, le quali dispongono tra l'altro che le Amministrazioni che hanno le condizioni per operare reclutamento speciale ma non lo avviano non possono prorogare i rapporti di lavoro del personale a tempo determinato avvalendosi della disciplina prevista dall'art. 4, comma 9, del decreto sopra richiamato; "Tale disciplina è speciale e scaturisce dal percorso che il legislatore ha predisposto per il superamento del precariato. Non è consentito pertanto avvalersene al di fuori di tale percorso;

PRESO ATTO che nel triennio antecedente il 2014 si sono verificate n.3 cessazioni di personale a tempo indeterminato di cui uno di Cat. B3 – Collaboratore Amministrativo e n.2 di Cat. B – Esecutore Tecnico– Esecutore tecnico con un costo per l'Ente di €. 79;870,50 Prospetto "A"

ATTESO che nel triennio 2014/2016 sono previste le seguenti cessazioni:

- per l'anno 2014 – nessuna
- per l'anno 2015 n. 1 cat. B Esecutore amministrativo
- per l'anno 2016 n. 1 Cat.C – Istruttore Amministrativo e n.1 Istruttore Amministrativo archivista con un valore di costo complessivo di €. 85.060,51 Prospetto "B"

RITENUTA la necessità, ai fini della PROGRAMMAZIONE triennale del fabbisogno 2014/2016 di rideterminare la dotazione organica dell'Ente in termini di profili professionali e predisporre un piano di assunzioni per il medesimo triennio;

Ritenuto pertanto dover procedere al cambiamento dei profili professionali dei tre posti lasciati vacanti periodo antecedenti 2014 e dei n.2 posti di Categoria "C" che si renderanno vacanti nel 2016 con i seguente istituzioni di nuovi profili:

- n.1 posto part-time di Cat. D3 profilo professionale – Funzionario Avvocato anno 2014
- n. 2 posti di Cat. B profilo professionale – Ausiliario del traffico – anno 2014
- n.1 posto di Cat. B profilo professionale Esecutore Amministrativo – anno 2016
- n.1 posto di Cat. B profilo professionale Esecutore Tecnico – anno 2016

PRESO ATTO che a seguito delle superiori cessazioni è provveduto a trasformare i posti di categoria C in Categoria B onde consentire la procedura ordinaria di reclutamento ex art.16 L. 56/87che nella regione Siciliana viene applicata con le modalità e criteri di cui all'art.49 della L.R.15/2004 e pertanto tale procedura viene ipotizzata tra le regole stabilite dall'art.36, comma 5bis, del D.L.vo 165/2001 e conseguentemente non soggiace al limite inerente la possibilità di destinare alle assunzioni di che trattasi, solamente il 50% della complessiva dotazione finanziaria.

RITENUTO di attuare il piano occupazionale per l'anno per il triennio conseguentemente procedere alla stabilizzazione nei limiti dei posti vacanti del personale precario in servizio presso questo Ente contrattualizzato con profili di Cat. B previsti nell' Allegato "A" entro il 31.12.2016 come previsto dal D.L. n. 101/2013 convertito in legge n. 125/2013 e ai sensi dell'art.30 della L.R.5/2014 e circolare esplicativa prot. 5500 del 03.02.2014

;

#### CONSIDERATO:

- che nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. l'articolo 3, comma 5-bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 come convertito dalla legge 114/2014, per gli enti soggetti al patto il limite della spesa di personale è fissato nel valore medio del triennio 2011-2012-2013;
- che ai sensi dell'art. l'articolo 11, comma 4-bis, del D.L. 24 giugno 2014, n.90 come convertito dalla legge 114/2014, agli enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale, non si applicano le limitazioni in materia di assunzioni a tempo determinato, quindi non opera più il vincolo del 50% della spesa per assunzioni a tempo determinato dell'anno 2009;
- che per gli anni 2015 e 2016 si può procedere alla proroga dei contratti stipulati ai sensi della L.R.16/2006;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- la legge 12 novembre 2011, n. 183;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;

- la L. N. 215/2013 di conversione del D.L. n. 101/2013;
- il D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito con modificazione nella legge n. 114/2014;
- la Legge Regionale n.5/2014;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- ACQUISITO il parere del Collegio dei revisori circa la congruità delle previsioni ai sensi dell'art.19 della legge n. 448/2001 e s.m.i. espresso in data 22/10/2014.

TUTTO ciò premesso visto e considerato;

ALL'UNANIMITA' dei voti favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge,

**PROPONE**

1. DI APPROVARE il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2014 - 2016. come definito dal prospetto allegato sub A) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto .
2. DI PROCEDERE contemporaneamente all'adeguamento della dotazione organica come dal superiore allegato "A" .
3. DI DARE ATTO che con il suddetto piano occupazionale viene rispettato il disposto di cui dell'art. 1 commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente.
4. Dare atto che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze connesse agli obiettivi dati in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche di norme che disciplinano la possibilità occupazionale nella P.A.
5. Dare atto che l'attuazione del piano di stabilizzazione del personale precario in servizio presso questo Ente, nei limiti dei posti vacanti e disponibili, resta vincolato alle disposizioni attuali impartite dalla Regione Siciliana
6. DI PROCEDERE alla proroga dei contratti di cui alla L.R.16/2006 del personale interessato per gli anni 2015 e 2016 nelle more dell'avvio della procedura di stabilizzazione così come previsto dall'art.4 del D.L. 101/2013 convertito in legge n. 125/2013 e art. 30 della L.R. 5/2014
7. DI COMUNICARE il presente atto alle R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali.
8. Di DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile atteso che trattasi di obbligo di legge per l'avvio di ogni procedura di assunzione a tempo indeterminato, di conferma dei contratti a tempo determinato e/o stabilizzazione

**P A R E R E T E C N I C O D E L R E S P O N S A B I L E D E L L ' A R E A P R O P O N E N T E**

In ordine alla regolarità tecnica (art. 12 L.R. 23.12.2000 n° 30) si esprime parere: *favorevole*

Mineo, li

**22 OTT. 2014**

IL RESPONSABILE

**P A R E R E D E L R E S P O N S A B I L E D E L L ' A R E A E C O N O M I C O - F I N A N Z I A R I A**

In ordine alla regolarità contabile (art. 12 L.R. 23.12.2000 n° 30) si esprime parere: *favorevole*

Mineo, li

**22.10.14**

IL RESPONSABILE

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

Vista la superiore proposta;

Visti i pareri espressi dal responsabile dell'area proponente e dal responsabile dell'area economico-finanziaria;

Ritenuta la proposta che precede meritevole di approvazione;

Visto il Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto l'Ordinamento Amministrativo EE.LL. della Regione Siciliana 15.03.63, n. 16 e successive modifiche ed integrazioni;

a voti unanimi e favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge;

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente ripetuta e trascritta ad ogni effetto di legge sia per la parte relativa alle motivazioni che per il dispositivo.

Inoltre, riconosciuta la sussistenza dei motivi di urgenza esposti in proposta, con separata votazione resa nei modi di legge, all'unanimità

**DELIBERA**

Di DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile atteso che trattasi di obbligo di legge per l'avvio di ogni procedura di assunzione a tempo indeterminato, di conferma dei contratti a tempo determinato e/o stabilizzazione



La presente proposta - deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

L'Assessore Anziano  
[Signature]

Il Sindaco  
[Signature]

Il Segretario Comunale  
[Signature]

Il Sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Messo, certifica che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo di questo Comune dal 30 OTT. 2014 al 13 NOV. 2014, a norma dell'art. 11 della L.R. 44/1991, come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. 17/04.

Mineo, li .....

Il Messo

Il Segretario Comunale

**ATTESTAZIONE CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE**

- è divenuta esecutiva:

- essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;
- dopo trascorsi i dieci giorni dalla pubblicazione;

Mineo, li 24-10-2014



Il Segretario Comunale  
[Signature]

**UFFICIO DI SEGRETERIA**

La presente Deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione al Responsabile Area A.E.F.S.P. P.M.G. P.R.S.S.U.U. Co. S.S.

Mineo, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Ufficio  
[Signature]

Per ricevuta \_\_\_\_\_

/La sottoscritto/a Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_ Segretario Comunale del Comune di Mineo, CERTIFICA che la presente è copia conforme all'originale in atti d'ufficio.

i compone di \_\_\_\_\_ pagine.

i rilascia \_\_\_\_\_

MINEO, li \_\_\_\_\_

Il \_\_\_\_\_ Segretario Comunale



PROSPETTO A

COMUNE DI MINEO  
PROVINCIA DI CATANIA  
CESSAZIONI AVVENUTE TRIENNIO 2011/2013

CESSAZIONI AVVENUTE NELL'ANNO 2011					
CESSAZIONI DAL SERVIZIO		CATEG.	DIPENDENTE	DATA CESSAZIONE SERVIZIO	COSTO ANNUALE
N. DIP.	PER				
0			\	\	\
CESSAZIONI AVVENUTE NELL'ANNO 2012					
CESSAZIONI DAL SERVIZIO		CATEG. GIUR.	DIPENDENTE	DATA CESSAZIONE SERVIZIO	COSTO ANNUALE
N. DIP.	PER				
1	ANZIANITA'	B3	ZIMBONE FRANCESCO	08/08/2012	€ 27.534,64
1	VECCHIAIA	B1	SUDANO ANGELO	01/12/2012	€ 26.167,93
2					€ 53.702,57
CESSAZIONI AVVENUTE NELL'ANNO 2013					
CESSAZIONI DAL SERVIZIO		CATEG.	DIPENDENTE	DATA CESSAZIONE SERVIZIO	COSTO ANNUALE
N. DIP.	PER				
1	VECCHIAIA	B1	MANGIARRATTI SANTO	01/04/2013	€ 26.167,93

€ 79.870,50



PROSPETTO "B"

COMUNE DI MINEO  
PROVINCIA DI CATANIA  
PREVISIONE CESSAZIONI TRIENNIO 2014-2016

CESSAZIONI ANNO 2014				
N.	DATA COLLOCAMENTO IN PENSIONE	DIPENDENTE	CAT.	COSTO ANNUALE
0	\	\	\	\
CESSAZIONI ANNO 2015				
N.	DATA COLLOCAMENTO IN PENSIONE	DIPENDENTE	CAT.	COSTO ANNUALE
1	01/04/2015	MANDAPANE AGRIPPINA M.	B	€ 26.167,93
CESSAZIONI ANNO 2016				
N.	DATA COLLOCAMENTO IN PENSIONE	DIPENDENTE	CAT.	COSTO ANNUALE
1	01/01/2016	SCROFANI MARIA G	C	€ 29.446,29
1	01/09/2016	TAMBONE GIUSEPPE	C	€ 29.446,29
2				€ 58.892,58

€ 85.060,51





**COMUNE DI MINEO**  
**PROVINCIA DI CATANIA**

ALLEGATO sub " A "

**PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI**

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016	AVVIO PROCEDURA	MODALITA' DI ACCESSO	SPESA
D3	Funzionario Avvocato	1			Entro il 31/12/2014	Incarico tempo determinato part-time al 55% (N.20 ORE SETT) ai sensi art. 110 D. Lgs n. 267/2000 previa selezione	€ 20.417,00
B	Ausiliare del traffico			4	Entro il 31/12/2016	Part-time al 55% (N.20 ORE SETT) ai sensi art. 4, D.L. 101/2013 convertito in Legge 125/2013 - art. 30 L.R. n. 5/2014 e s.m.i.	€ 58.216,00
B	Esecutore Tecnico			2	Entro il 31/12/2016	Part-time al 55% (N.20 ORE SETT) ai sensi art. 4, D.L. 101/2013 convertito in Legge 125/2013 - art. 30 L.R. n. 5/2014 e s.m.i.	€ 29.108,00
B	Esecutore Amministrativo			2	Entro il 31/12/2016	Part-time al 55% (N.20 ORE SETT) ai sensi art. 4, D.L. 101/2013 convertito in Legge 125/2013 - art. 30 L.R. n. 5/2014 e s.m.i.	€ 29.108,00
B	Esecutore Amministrativo			1	Entro il 31/12/2016	RISERVA LEGGE 68/1999 E S.M.I. tempo pieno	€ 26.167,00
TOTALE PREVISIONE							€ 163.016,00
Economie a disposizione PROSPETTI "A" E "B"							€ 164.950,00

Il Responsabile Servizio Personale  
Giuseppe Tambone

Il Responsabile A.E.F.S.P.  
Dott.ssa Tommasa Saitta

COMUNE DI MINEO - PROVINCIA DI CATANIA

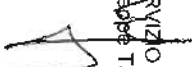
ALLEGATO "A"

DOTAZIONE ORGANICA  
PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2014/2016

PROFILLO PROFESSIONALE	CAT.	DOTAZIONE ORGANICA 01/01/2014	SITUAZIONE AL 31/12/2013				SITUAZIONE AL 31/12/2014				SITUAZIONE AL 31/12/2016				MODALITA' DI COPERTURA NEL TRIENNIO 2015
			IN SERVIZIO	POS. TI DISP ONIB ILI	MODIFICAZIONE POS. T.F.T.	DI CUI PART. TIME 55%	IN SERVIZIO	POS. TI DISP ONIB ILI	MODIFICAZIONE POSTI F.T.	DI CUI PART. TIME 55%	IN SERVIZIO	POS. TI DISP ONIB ILI	MODIFICAZIONE POS. T.F.T.	DI CUI PART. TIME 50%	
Funzionario Avvocato	D3	0	0		1	0	1	1	1	1					contratto l d esterno
Funzionario Tecnico	D3	1	1			1			1						
Funzionario di Polizia Municipale	D3	1	1			1			1						
Funzionario Amm./Contabile	D3	1	1			1			1						
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	2	2			2			2						
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	1			1			1						
Assistente Sociale	D	1	1			1			1						
Specialista di Vigilanza	D	1	1			1			1						
Istruttore Amministrativo	C	12	12			12			12						
Istruttore Amministrativo Archivistica	C	2	2			2			2						
Istruttore Amministrativo Catalogatore	C	2	2			2			2						
Istruttore Tecnico impiantista	C	1	1			1			1						
Istruttore Tecnico	C	7	7			7			7						
Istruttore Informatico	C	1	1			1			1						
Istruttore educativo socio-culturale	C	4	4			4			4						
Agenti di PM	C	6	6			6			6						
Istruttore Contabile	C	6	6			6			6						
Esecutore tecnico autista mezzi	B	2	2			2			2						
Collab. Ammin. Terminalista	B3	3	2	1		2			2						
Esecutore Amministrativo	B	7	7			7			7						
Esecutore tecnico	B	7	5	2		5	2		5	2				nota 1	
Auxiliar. Traffico	B	0	0		2	0		4	0	2				nota 2	
Operatore asilo nido	B	1	1			1			1						
Operatore tecnico	A	1	1			1			1						
Operatore generico	A	2	2			2			2						
<b>TOTALE</b>		<b>72</b>	<b>69</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>69</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>67</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>8</b>			

nota 1 - n. 4 contratti. Procedura di stabilizzazione art. 4 DL 101/2013 convertito in L. 125/2013 e LR 5/2014 art. 30- n. 1 riserva legge 68/1999  
 nota 2 - n. 4 contratti. Procedura di stabilizzazione art. 4 DL 101/2013 convertito in L. 125/2013 e LR 5/2014 art. 30

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE  
 F. TO Sig. Giuseppe Tambone




IL RESPONSABILE AREA E.F.  
 F. TO Teresa Saletta

